



ÅRSMELDING OG REGNSKAP 2018
COOP NORDLAND SA

coop
Nordland



FORORD

2018 har vært preget av mange ekstraordinære oppgaver. De største utfordringene har som ventet vært knyttet til samkjøring av driften etter fusjonene med Coop Sør-Helgeland, Coop Steigen og Coop Beiarn & Misvær. Fusjon mellom fire ulike selskaper setter en ny standard og stiller nye krav til ledelse og organisering. Etter fusjonene har bedriften økt betydelig i omfang. Salgsinntektene passerte 2,4 milliarder, og Coop Nordland har etter fusjonene over 80 butikker, 1100 ansatte og 60.000 medlemmer. Skifte av nytt økonomisystem har også vært krevende og lagt beslag på mye administrative ressurser.

2018 har også vært utfordrende på andre måter. Resultatene preges av at den tradisjonelle varehandelen er inne i en tid med historisk lav vekst. Handelen er preget av hard konkurranse der vi merker at konkurrentene jobber hardt for å ta tilbake markedsandeler de tapte i 2017. Generelt sett møter vi nye utfordringer gjennom en stadig økende netthandel og nye trender som endrer kundenes prioriteringer. Samtidig har vi opplevd et år der de tradisjonelle «sesongene» har sviktet. Bortfall av sommeren utløste betydelig høyere svinn enn normalt på grunn av svikt i salg av grillmat og byggevarer. Dette har påvirket lønnsomheten i negativ retning.

Det er igangsatt flere byggeprosjekter i 2018 og vi viderefører ved det den offensive vekststrategien som har vært praktisert de siste årene. Eiendom er et viktig forretningsområde og det jobbes systematisk med potensielle eiendomsprosjekter i hele markedet vårt. Ved utgangen av året var det igangsatt nybygging på Berg, Sulitjelma, Tverlandet, Engavågen og Stokmarknes. Parallelt med dette har vi åpnet, omprofilert eller oppgradert totalt 15 butikker.

Butikkdriften har gjennomgått store endringer i 2018. Hovedutfordringen har vært å samkjøre driften av nye butikker etter fusjonene. Til tross for at arbeidet har vært svært krevende, ser vi allerede en rekke positive effekter innenfor butikkdriften. Det forventes at disse effektene vil forsterke seg utover i 2019. For å lykkes med den målsettingen, er det viktig at standarden i butikkene er bra. Vi får stadig bekreftelser på at vi presterer godt i møtet med kundene. I 2018 vant Coop



Nordland fire nasjonale kåringer og var nominert med fem butikker til andre nasjonale priser.

Når vi ser tilbake på året som har gått, har Coop Nordland igjen vist at det er mulig å satse på vekst parallelt med at bedriften styrkes økonomisk. Til tross for store endringer innenfor egen butikkstruktur, leverer vi et større overskudd enn forventet. Med et årsresultat i Coop Nordland SA på 26 millioner kroner, og i konsernet på 47 millioner kroner, har vi prestert bedre enn forventet. Vi ser også at likviditeten har hatt en positiv utvikling gjennom året.

Oppsummert kan vi fastslå at Coop Nordland har klart seg bra i 2018. Vi har god grunn til å være fornøyd med at bedriften tar nye markedsandeler og er styrket økonomisk i et krevende år.

Avslutningsvis vil jeg rette en stor takk til våre gode kunder. Det samme gjelder våre medarbeidere som gjør en enestående innsats hver dag.

Lars Arve Jakobsen, administrerende direktør

ÅPNING AV EXTRA ROGNAN

Kundene sto i kø utenfor da den nye Extrabutikken på Rognan åpnet 21. juni 2018.

– Vi feirer med kaffe og kake, og masse gode tilbud!

Det sier daglig leder Eva Bentsen som er storfornøyd med åpningen.

– Det har vært kjempegøy å være med på ombyggingen. Vi har fått et større areal og et splitter nytt inventar. Det var den gamle Prix-butikken på Rognan som åpnet på nytt som Extra. Det betyr et større vareutvalg og lavere priser for Rognaværingene.

– Vi har en ny og flott butikk som er lys og mer oversiktlig.

De ansatte har stått på for å få butikken klar til åpning. Nå er de forberedt på å jobbe hardt for å holde oppe en god standard.



Admin direktør Lars Arve Jakobsen og gjengen på Extra Rognan var fornøyd med ny butikk!



Butikkjef Vanja Heen (andre fra venstre) og gjengen i Glomfjord var strålende fornøyd.

ÅPNING AV EXTRA GLOMFJORD

Torsdag 20. september 2018 åpnet Extra Glomfjord i ny drakt.

Den tidligere Coop Prix butikken er omprofilert til Extra.

Kundene strømmet på og var veldig fornøyd med å få en ny og større butikk. Både butikkjef Vanja Heen og de ansatte var også strålende fornøyd med den nye butikken.



Benjamin Grimstad
Coop Mega Ronvik



TENK STORT STORHANDEL LØNNER SEG

TILBUD
2 FOR 15.00
3 FOR 20.00

Marthe S. Jensen
Obs City Nord

BUTIKKOVERSIKT COOP NORDLAND

Andøy

Coop Marked Dverberg
Coop Prix Andenes

Bindal

Coop Marked Bindalseidet
Coop Marked Terråk

Bodø

Bagorama
Bjørklund
Café City Nord
Coop Marked Misvær
Coop Mega Rønvik
Coop Prix Hunstadmoen
Coop Prix Moloveien
Coop Prix Saltstraumen
Coop Prix Storgata
Coop Prix Tverlandet
Extra Bankgata
Extra Bodøsjøen
Extra Løpsmarka
Extra Mørkved
Extra Stormyra
Extra Støver
Kitch´n
Matkroken Kjerringøy
Nøste City Nord
Nøste Storgata
Obs! bygg
Obs!
Samvirkelaget

Beiarn

ByggMix Beiarn
Coop Prix Beiarn
Coop Marked Moldjord

Brønnøy

Bagorama/Skintonic
B-Young
Coop Marked Velfjord
Coop Mega Brønnøysund
Coop Prix Farmen
Coop Prix Salthus
Gullfunn
Go`foten
Havnecafeen
Kitch´n
Ringo
Power Brønnøysund
Zappa

Bø

Coop Prix Straume

Fauske

Bjørklund/Bagorama
Coop Mega Fauske
Coop Prix Helliberget
Coop Prix Sulitjelma
Coop Prix Valnesfjord
Extra Fauske
Extra Bygg Fauske
Focus Café
Kitch´n Fauske

Gildeskål

Coop Marked Nygårdsjøen
Coop Marked Inndyr

Hadsel

Coop Prix Stokmarknes
Extra Melbu

Lødingen

Coop Prix Lødingen

Meløy

Extra Glomfjord
Coop ByggMix Ørnes
Coop Marked Engavågen
Coop Prix Ørnes

Saltdal

Coop Prix Røkland
Extra Rognan

Sortland

Coop Mega Sortland
Coop Prix Strand
Extra Sortland
Kitch´n Sortland
Obs! bygg Sortland

Steigen

Coop Marked Leines
Coop Marked Nordfold
Coop Prix Steigen

Sømna

ByggMix Berg
Circle K Berg
Coop Marked Berg
Coop Marked Vik

Sørfold

Coop Prix Straumen

Vega

Best Vega
ByggMix Vega
Coop Prix Vega

Vevelstad

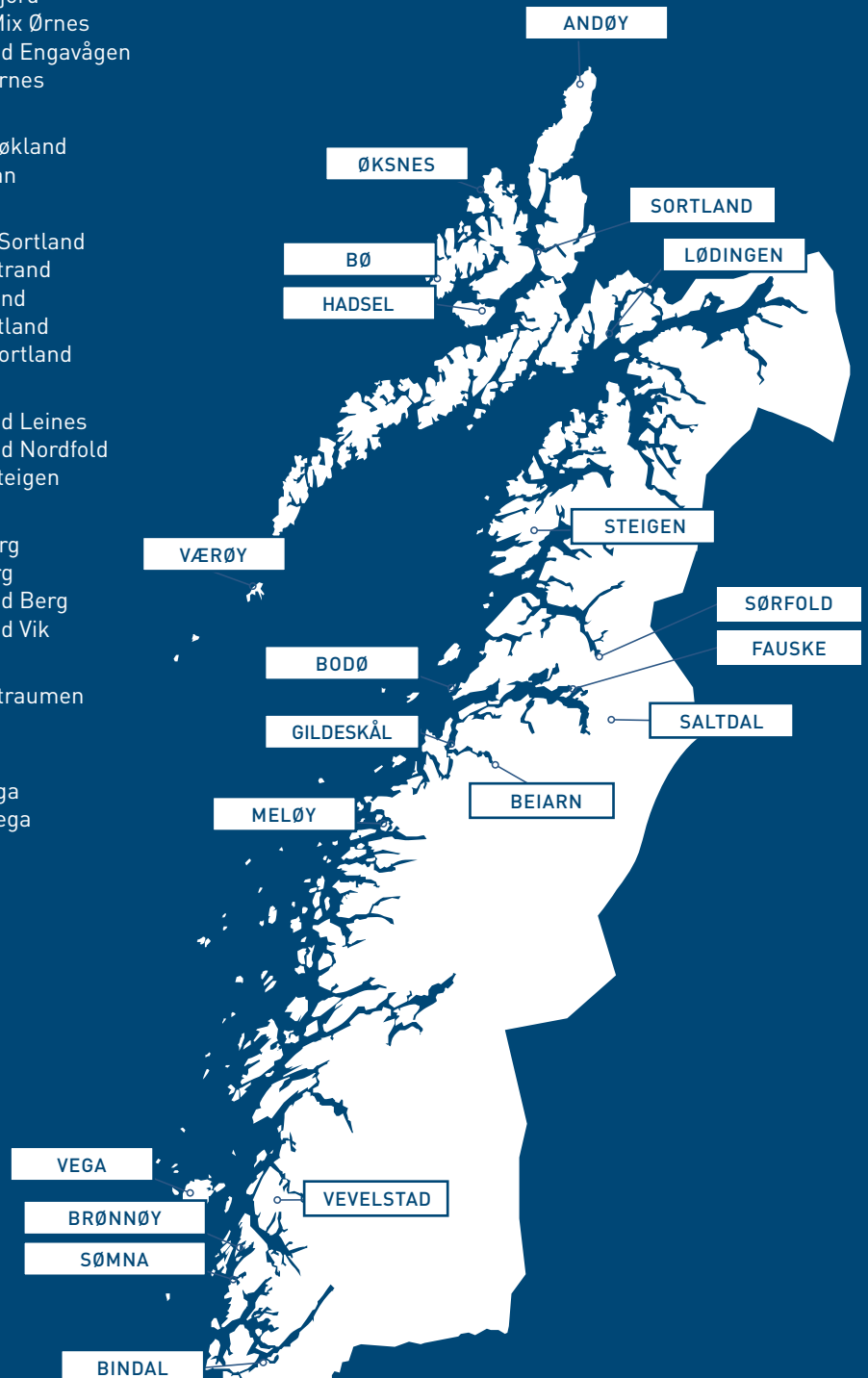
Best Vevelstad
Coop Marked Vevelstad

Værøy

Coop Prix Værøy

Øksnes

Coop Prix Myre



TILLITSVALGTE I COOP NORDLAND

ÅRSMØTET OG REGIONRÅD

REGION BODØ/VÆRØY

Per-Christian Størkersen
 Reidun Nyheim
 Maiken Johnsen
 Aurora Dyrnes
 Herleif Løkås
 Nora Vaag Miller
 Anna Cecilie Jentoft
 Morten Ditlefsen
 Rita Adolfsen
 Torunn Dverseth
 Irene Didriksen
 Kjell Olsen
 Helge Knudsen
 Per Danielsen
 Remi Jensvoll (a)
 Kjell Sande (a)
 Monica Antonsen (a)
 Anne Stifjell (a)
 Elin Abelsen (a)
 Roy Østgård (a)
 Asle Olsen (a)
 Erik Bunk (a)
 Hallgeir Olsen (a)
 Sonja Alvenes (a)
 Turid Grytvik (a)

Vara

Cato Sætermo
 Heidi Robertsen
 Per Morten S Paulsen
 Lars Øyvind Kalås
 Linda Karlsen (a)
 Margit T Hanssen (a)
 Maria Taranger (a)

REGION GILDESKÅL/MELØY

Elinor Kristiansen
 John R. Kildal
 Ina Amundsen
 Ann Helen B. Hansen (a)

Vara

Sigmund Nilsen
 Jarl Skille

REGION VESTERÅLEN

Tore Sletten
 Stein Ivar Kristensen
 Hilde Johnsen
 Tone Skagen
 Svein Rist
 Trond Viggo Nilssen
 Helge Strand
 Tedd Rokkan (a)

Vara

Lina Vibe
 Kurt L. Olsen

REGION INDRE SALTEN

John Kosmo
 Tor A. Ankjell
 Steinar Nymo
 Dyveke Slettnyr
 Inger Ellen Orvin
 Oddbjørg Odden
 Hans Chr. Fjærvoll (a)

Vara

Fred Arne Johansen
 Mariell Lundmark (a)
 Daniel Skjelstad (a)

REGION BEIARN OG MISVÆR

Tone M. G. Opli
 Anita Selfors
 Caroline Kristensen (a)

Vara

Unn Tiurdal Stenmark
 Eilif Johnsen
 Hilde Rasch Olsen (a)

REGION STEIGEN

Hilde Sivertsen
 Aril Juul
 Salve Kildahl (a)
 Miriam Pettersen (a)

Vara

Eilif Eide Jensen
 Arve Isaksen
 Sigrid Pickhardt (a)
 Susan Marlen Simonsen (a)

REGION SØR-HELGELAND

Filip Johansen
 Elin Strandheim
 Arnold Hansen
 Hilde A. Kristensen
 Aina Viola Melstein
 Bjørn Torstein Arnes
 Randi Govassli (a)
 Jim Aarmo (a)
 Beate Einvold (a)

Vara

Geir Lien
 Ruth Skjelsvik
 Eva Pedersen (a)
 Rita Nilsen Moe (a)

VALGKOMITÉ

Jan Inge Vibe
 Liv Gulla Bollvåg
 Ann-Kristin Moldjord
 Gunn Gjølseth
 Ingjar Johnsen
 Arne Johan Nærbøvik
 Gunnar Harry Hansen
 Erling Skagen
 Ottar Skjellhaug
 Harald Pedersen
 Ivar Andreassen
 Linda Moen
 Merethe Paulsen Blomstervik

Vara

Anne Oddveig Rørvik
 Greta Aunan
 Nanny Nilsen
 Alf Skjevik
 Line Jensen
 Ragnhild Klette
 Steinar Fagernes
 Ingrid Andreassen

(a) betyr ansatterepresentanter

STYRET

Odd Emil Ingebrigtsen
Wenche Stuvland Knygh
Gry Janne Rugås
Hanne Elise Skare
Petter Kjærnes
Kjell Sandmo
Torbjørn Hjertø
Kjell H.S. Jensen
Nina Kvalvik
Terje Larsen
Trygve Johansen
Monica Eide

Vara

Inger Lise Evenstrøm
Åshild Nordnes
Jakob Normann Jacobsen
Sturla Sævik
Eivind Tistlevold

Vara ansatte

Bjørn Tore Aas
Kay-Espen Pettersen
Wenche Mikkelborg
Marianne H. Skogsholm
Elisabeth Jensen
Haakon Lund

FAST I STYREMØTENE

Per Chr Størkersen
Lars Arve Jacobsen
Monika Moen



COOP HAR ALDRI HATT BEDRE OMDØMME

Coop går til topps på Ipsos omdømmeundersøkelse av de største selskapene i Norge.

Aldri før har befolkningen hatt et bedre inntrykk av Coop. 84% av de spurte i Ipsos store omdømmeundersøkelse for 2018 oppgir at de har et meget eller ganske godt inntrykk av Coop. Det er en økning på syv prosentpoeng sammenlignet med fjorårets undersøkelse. Kraftig fremgang på flere områder gjør at Coop Norge går forbi NRK, TINE og Vinmonopolet som toppet undersøkelsen i fjor.

- Dette er en helt fantastisk tilbakemelding å få. Våre ansatte står på hver eneste dag for at kundene, som også er våre medeiere, skal ha gode handleopplevelser. Egne målinger viser at kundetilfredsheten for flere av våre kjeder aldri har vært høyere, og det er svært hyggelig å få dette bekreftet i en så viktig og omfattende undersøkelse, sier Lars Arve

Jakobsen, administrerende direktør i Coop Nordland.

Undersøkelsen til Ipsos har vært gjennomført i 27 år på rad og 96 store virksomheter er målt i årets undersøkelse. Coop har kraftig fremgang i befolkningens totalinntrykk og i underkategoriene som måles. Særlig er fremgangen god i kategoriene «reklame og informasjon» og «samfunnsansvar og moral».

Uansett alder, kjønn eller bosted scorer Coop høyt på totalinntrykk. Inntrykket av Coop er spesielt godt blant de under 25 år.

- Vi passerer 1,7 millioner medeiere i år, og yngre kunder utgjør en stadig større andelen av våre medeiere. Vi opplever at de tiltrekkes av Coop som en annerledes eid aktør med likhetstrekk til delingsøkonomien, sier Jakobsen.

SAMVIRKELAGET

Våren 2018 åpnet vi en splittet ny kaffebar i Bodø ved navn Samvirkelaget. Konseptet var langt fra A4, og det var heller ikke hverdagskost for oss i Coop å starte opp en kaffebar. Samvirkelaget satser på et bredt utvalg av ulike typer kaffe, i tillegg til enkel servering som baguetter, sandwicher og bakverk. Men det er altså kaffen som står i hovedsete.

Selve esset i Samvirkelaget var å rekruttere byens aller beste og mest motiverte medarbeidere. Det kunne være han eller hun som ikke passer helt inn i den tradisjonelle skolen, personer med "hull" i CV-en, eller noen som av en eller annen grunn har fått en tøff start på karrieren.

Vi ønsker at Samvirkelaget skal bli et springbrett inn i arbeidslivet, og en arbeidsplass hvor unge mennesker får utviklet seg i trygge og inspirerende omgivelser. Vi i Coop Nordland har et inkluderende verdsettelse der vi skal ta vare på hverandre, og det ønsker vi vise på en ny og tøff måte.

For å realisere prosjektet innledet vi et samarbeid med NAV, Nordlandssykehuset og byens to videregående skoler. Disse bidro med å finne de rette kandidatene som til slutt fikk jobb på kaffebaren.

Monika Moen, HR sjef i Coop Nordland, mener prosjektet også kan bidra til at man får et annet blikk på hva et slikt yrke faktisk betyr.

– Hva hadde samfunnet vårt vært uten butikker og kaféer? Noen må jo drive dem. Alle som arbeider for oss har en svært viktig jobb, og vi vil ha enda flere flotte medarbeidere inn sammen med oss, sier hun.

Moen håper at prosjektet kan snu en dårlig tilværelse til noe positivt for de ansatte:

– Vi har en drøm om å endre liv. Det handler om å gi en sjanse til de som vil vise at de virkelig har lyst på den. Og det gleder jeg meg til å gi folk.

Det er noe driftsleder, Daniel Andreassen, er helt enig i. Han har et overordnet ansvar for den daglige driften av kaffebaren.

– Jeg fikk jo selv en sjanse av Coop som 16-åring da jeg falt ut av skolen, og ikke visste hva jeg skulle ta meg til. Og i dag er jeg her, forteller Daniel.

– Så dette prosjektet er litt ekstra spesielt for deg personlig, da?

– På en måte er det jo det. Samtidig er det en naturlig del av porteføljen min som er faghandler og kaféer. Men jeg likte idéen med en gang jeg hørte om den, og synes dette er et veldig viktig tiltak. Også er det jo ikke helt A4, sier han.

– Driftsmodellen er jo helt annerledes enn andre steder vi driver. Det blir veldig nytt for oss, men også veldig spennende.

Det er markedsføringsleder for Coop Nordland, Cicilie Solstad Schjølberg, helt enig i.

– Motivasjon er det aller viktigste for oss. Det er personligheten din, og ikke CVen, som betyr noe her, sier hun.



FRA FACEBOOK

"I dag har vært mitt første møte med Samvirkelaget. Basert på dagens møte vil jeg anbefale stedet på det varmeste. Hyggelige folk, mat og drikke som absolutt falt i smak - både smak og pris - nydelig innredet og god kundeservice! En flott opplevelse!"

"God stemning, kjempehyggelig personale, god mat, rimelige priser, fredelig, diskret og fin møblering, liker alt ved Samvirkelaget"

"Milosh laget den perfekte kaffe moccaen til meg i dag!"

"Superkoselig, superhyggelige folk, og VELDIG gode boller"



Daglig leder Truls Bjerke



foto: Nadia Norskovt



Miloš Pejakovic

ÅRSBERETNING 2018

COOP

Coop Nordland SA driver virksomhet med detaljhandel samt utvikling, drift og utleie av næringseiendom. Virksomheten drives i regionene Bodø og Værøy, Vesterålen, Salten, Steigen, Beiarn og Misvær, Sør-Helgeland, Gildeskål og Meløy i Nordland fylke og selskapets hovedkontor er lokalisert i Bodø kommune.

Fusjoner

I løpet av 2018 har Coop Nordland SA er det gjennomført fusjoner med 3 samvirkelag med regnskapsmessig effekt fra 01.01.2018. Fusjonene er gjennomført med Coop Sør-Helgeland SA, Coop Steigen SA og Coop Beiarn & Misvær. Disse har naturlig nok en effekt på flere poster i regnskapet til Coop Nordland SA for 2018, og vi ser vesentlige endringer som har sin forklaring i disse.

Pr. 31.12.2018 var 76 samvirkelag medlemmer av Coop Norge. Det har vært en nedgang i 2018 på 11 lag som følge av 8 fusjoner, 2 avviklinger og 1 utmelding. Ved utgangen av 2018 var det 1 708 176 medlemmer i norske samvirkelag tilknyttet Coop Norge. Tilsvarende tall for foregående år var 1 627 408.

PRISUTVIKLINGEN

Årsveksten i konsumprisindeksen (KPI) var 2,7 % for 2018. Dette er 0,9 prosentpoeng høyere enn årsveksten i KPI i 2017. Det var først og fremst elektrisitetsprisene som sto bak årsveksten i KPI i 2018, men også oppgang i drivstoffprisene bidro. Årsveksten i KPI justert for avgiftsendringer og uten energivarer (KPI-JAE) var 1,6 %, opp 0,2 prosentpoeng fra 2017. En dekomponering av KPI-JAE etter konsumgrupper viser at økningen i den underliggende årsveksten fra 2017 til 2018 i hovedsak skyldes prisene på matvarer og alkoholfrie drikkevarer, som hadde en årsvekst på 2,5 % i 2018.

Differansen mellom årsveksten i KPI og KPI-JAE endte med dette på hele 1,1 prosentpoeng i 2018. Dette er det største gapet mellom årsvekstene som er målt på åtte år, og er en effekt av det kraftige bidraget fra energivarene på veksten i KPI. Bidraget fra energivarene var betydelig for konsumprisveksten i 2018, noe som skyldes både den høye prisveksten samt den vesentlige vekten enkelte av disse varene har i KPI.

Videre bidro også avgiftsøkning mellom 2017 og 2018 til differansen mellom KPI og KPI-JAE. Holdes energivarene utenfor KPI (KPI-JE) endte årsveksten på 1,8 % i 2018. Energiprisene bidro dermed til å løfte KPI-veksten med 0,9 prosentpoeng, mens resten av løftet kom fra avgiftene.

Den mest sentrale rollen bak prisveksten i energivarene, og følgelig i KPI totalt, spilte strømprisene. Strøm-

prisene har ikke hatt en lignende årsvekst siden 2006 og endte på et rekordhøyt nivå i 2018.

Gjennom hele året var den løpende prisveksten for strømprisene høy, og rekorden ble målt i august da tolv månedersveksten viste en nesten dobling i prisene. Samlet resulterte denne utviklingen sammen med nettleien i en årsvekst på 25,6 % i prisene på elektrisitet inkludert nettleie fra 2017 til 2018.

Drivstoffprisene var en annen energikomponent som bidro til årsveksten i KPI. Prisene på drivstoff og smøremidler samlet økte med 7,9 % fra 2017 til 2018. Selv om både diesel- og bensinprisene viste oppgang, var det dieselprisene som hadde den største prisøkningen. Prisene på drivstoff hadde en stigende trend fra starten av året og fram til november, men året avsluttet med at det ble målt en markant prisnedgang på både diesel og bensin i desember. Høyere drivstoffpriser i 2018 må sees i sammenheng med utviklingen i oljeprisen og internasjonale drivstoffpriser, samt sterk dollarkurs.

OMSETNING OG MARKEDSANDEL

Samvirkelagene ser ut til å få en samlet omsetning i 2018 på omtrent 45,9 milliarder kroner. Dette er en økning på 2,9 % fra 2017. I tillegg kommer omsetningen fra Norsk Butikkdrift AS, som er eid av Coop Norge SA. Hvis vi inkluderer Norsk Butikkdrift AS, blir den samlede omsetningen på omtrent 53,2 milliarder kroner. Det ser ut til at Coop sin markedsandel har blitt redusert fra 29,7 % i 2017 til 29,4 % i 2018.

Inntekter ved salg av varer for morselskapet Coop Nordland SA ble i 2018 på 2 426 mill. kroner. Tilsvarende tall for foregående år var 1 852 mill. kroner. Det gir en økning på 574 mill. kroner (30,9%) sammenlignet med driftsåret 2017.

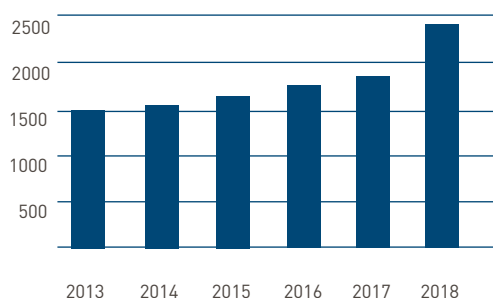
For konsernet ble samlede inntekter i 2018 på 2 611 mill. kroner mot 1 997 mill. kroner i 2017, tilsvarende en økning på 614 mill. kroner (30,7%).

Morselskapets totalkapital utgjorde 1 774 mill. kroner pr. 31.12.2018 mot 1 358 mill. kroner pr. 31.12.2017. Egenkapitalen utgjorde 578 mill. kroner pr. 31.12.2018 (32,6%) mot 432 mill. kroner (31,8%) pr. 31.12.2017.

Konsernets totalkapital utgjorde 2 497 mill. kroner pr. 31.12.2018 mot 1 908 mill. kroner pr. 31.12.2017. Konsernets egenkapital utgjorde 590 mill. kroner (23,6%) pr. 31.12.2018 mot 435 mill. kroner (22,8%) pr. 31.12.2017.

Styret vurderer at både selskapets og konsernets finansielle og likviditetsmessige stilling er tilfredsstillende.

OMSETNING MORSELSKAP (I MILL. KR)



MEDLEMSVIRKSOMHETEN

Medlemmer

Coop Nordland hadde pr. 31.12.2018 59 116 medlemmer/eiere mot 47 759 medlemmer/eiere ved forrige årsskifte, dvs. en økning på 11 357 medlemmer/eiere eller 23,78 prosent.

MEDLEMSUTBETALINGER

Medlemmer/eiere i Coop Nordland har i januar 2019 fått godskrevet sine medlemskonti 34,4 mill. kroner på grunnlag av kjøp de har foretatt i 2018.

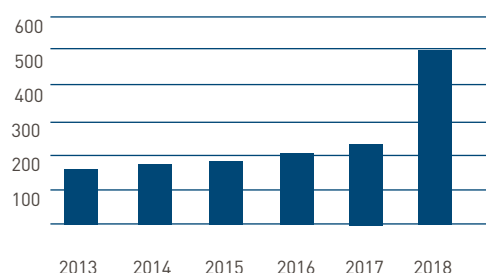
Det er en økning på kr 7,8 mill. kroner sammenlignet med fjoråret.

MEDLEMSSPARING

Styret oppfordrer medlemmene til fortsatt sparing i Coop Nordland. I forhold til bankene har Coop Nordland en meget konkurransedyktig innskuddsrente. Medlemsinnskuddene i Coop Nordland var på 495,3 mill. kroner pr. 31.12.2018, mot 229,3 mill. kroner pr. 31.12.2017.

Ansvarsinnskuddet på kr 300 per medlem utgjør 17,7 mill. kroner.

MEDLEMSINNSKUDD (I MILL. KR)



MEDLEMSINFORMASJON

Mange ganger i året sendes det ut medlemstilbud, samt medlemsinformasjon som blant annet egen handel og opptjent kjøpeutbytte. I tillegg finnes mye medlemsrelatert informasjon på Coop.no. Her kan medlemmer logge seg inn på Min side for å se saldo på konto,

medlemskjøp, status på opptjent kjøpeutbytte, foreta innskudd, uttak og overføring til/fra høyrentekonto, i tillegg til en rekke andre muligheter. Coop har også en medlemsapp der man blant annet får inn medlemskupongene sine elektronisk.

Det finnes mange kanaler for informasjon fra Coop. Medlemmer som ønsker det kan motta informasjon via e-post eller SMS. I tillegg finnes mye nyttig informasjon på Coop Nordlands hjemmeside (coopnordland.no) og på coop.no. Coop Nordland er også facebook.com/coopnordland.

BUTIKKENE

Butikkdrift

Butikker i Coop Nordland har også i 2018 gjort seg bemerket nasjonalt og følgende butikker kan fremheves:

- Prix Straumen ble kåret til "Årets butikk"
- Prix Straumen ble kåret til "Årets stjerne" (LKM vinner)
- Mega Fauske ble regionvinner
- Marked Nygårdsjøen ble regionvinner
- Prix Saltstraumen, Prix Strand, Prix Valnesfjord, Prix Moloveien og Kitch`n City Nord ble alle nominerte til årets butikker.

Investeringer, etableringer, oppgraderinger og nedleggelser

- Etablering Samvirkelaget
- Etablering Nøste Storgata
- Flytting/oppgradering Kitch`n Sortland
- Omprofilering Extra Rognan
- Omprofilering Extra Melbu
- Omprofilering Obs Bygg Sortland
- Omprofilering Obs Bygg Fauske
- Oppgradering Coop Prix Helligberget
- Oppgradering Coop Prix Saltstraumen
- Oppgradering Extra Fauske
- Oppgradering Coop Prix Storgata
- Oppgradering Coop Marked Leines
- Oppgradering Coop Marked Nordfold
- Oppgradering av Obs!
- Virksomhetsoverdragelse Oasen Cafe
- Nedleggelse av Corner Cafe
- Nedleggelse av Brandtex (City Nord)

Coop Nordland prioriterer å ha god butikkstandard. Det er derfor i tillegg til det som er nevnt ovenfor, foretatt løpende vedlikehold både innvendig og utvendig, med utskifting av slitt utstyr, led belysning og komplementering av eksisterende driftsmidler.

PÅVIRKNING AV DET YTRE MILJØET

Bærekraft

Arbeidet med bærekraft i Coop i Norge tok mange og

synlige steg framover i 2018. Dette viser at omtanke for mennesker, dyr og miljø blir stadig viktigere for Coop, og medeierne. Tiltak for en bærekraftig utvikling skal redusere Coop og samvirkelagens negative klima- og miljøpåvirkning og bidra til mer anstendige arbeidsforhold for menneskene i verdikjeder som påvirkes av virksomheten.

Coop Norge er samvirkelagens viktigste samarbeidspartner for å bidra til en mer bærekraftig virksomhet. Coop Norges Års- og bærekraftsrapport beskriver status og resultater for arbeidet med bærekraft i Coop-fellesskapet. Rapporten og ytterligere informasjon finnes på coop.no/coop-og-barekraft. Coop Nordland SA skal bidra til å styrke det strategiske bærekraftsarbeidet innen de tema som er besluttet:

- Redusert klima- og miljøfotavtrykk
- Bærekraftige produkter og leverandørkjeder
- Sunt kosthold og fysisk aktivitet
- Lokal tilstedeværelse og engasjement
- Bevisste forbrukere

Styret i Coop Nordland SA ser det som viktig at strategiske bærekraftstiltak får enda større plass i virksomheten i tiden som kommer. Bærekraft handler allerede nå om risikoreduksjon, tilgang på viktige råvarer, omdømme og ikke minst om å oppfylle våre medeieres forventninger.

Økologisk profil og avfallssortering

Vår butikkdrift er av en slik art at den ikke har stor påvirkning på det ytre miljø. Vi bestreber oss på å ha et godt vareutvalg innen området økologi og miljø og å informere våre kunder om dette.

Andelen sorteringsgrad i 2018 var på 62,07 % av det totale avfallet. Det er en nedgang fra 60,45% i 2017.

De miljømessige forbedringer i Coop Nordland skjer på flere områder. Et stigende antall vareslag i våre butikker er innenfor området miljøvennlig eller økologisk.

TILTAK MOT DISKRIMINERING OG FOR TILGJENGELIGHET

Coop Nordland jobber aktivt for likestilling, blant annet gjennom målrettet opplæring av framtidige ledere der begge kjønn skal være likt representert.

Som et ledd i tilrettelegging av arbeid for personer med nedsatt funksjonsevne har vi inngått IA-avtale, og vi arbeider aktivt med delmål 2 i avtalen ved å ta inn mennesker i bedriften med nedsatt funksjonsevne både på midlertidig og fast basis. I tillegg arbeides det godt ute i butikkene og ved hjelp av HR med tilrettelegging av arbeid for allerede ansatte som opplever helseplager.

Coop Nordland SA forebygger diskriminering gjennom å ha egne programmer for opplæring av ledere i rekrutteringspolitikk.

ORGANISASJONEN

Ansatte

Ved årets slutt var det registrert 1180 ansatte i Coop Nordland. Av disse var det 254 heltidsstillinger og 926 deltidsstillinger, totalt 652 årsverk. I løpet av 2018 har det blitt ansatt 100 kvinner og 96 menn i Coop Nordland. Ved utgangen av 2018 var det 51 menn og 60 kvinner i ledende stillinger. Fordelingen mellom ulike nivåer var:

- Ledere administrasjon: 2 kvinner og 16 menn
- Butikksjefer: 54 kvinner og 30 menn
- Ass. Butikksjef: 37 kvinner og 11 menn

Kompetanseutvikling

Også i 2018 har kompetanseutvikling vært et prioritert område i Coop Nordland. Målsettingene i den vedtatte kompetanseplanen ble i stor grad oppfylt gjennom interne opplæringstiltak for en rekke ledere og medarbeidere. Omlag 500 ansatte har til nå vært gjennom program i salg og service, og i tillegg har de ansatte gjennomført obligatoriske e-læringskurs på ulike områder i Coop Nordland.

Helse, miljø og sikkerhet

Målsettingen for HMS-arbeidet i Coop Nordland er primært å forebygge ulykker og helseskade samt å skape trivsel for medarbeiderne. Gjennom et godt arbeidsmiljø, gode rutiner og konkurransedyktig drift skal vi lage gode butikker der de ansatte trives og som våre kunder ønsker å benytte.

Coop Nordland sin HMS-håndbok på nett på ansatteportalen og også tilgjengelig for de ansatte på app. Der kan man også melde avvik. Det totale sykefraværet for Coop Nordland ble 5,8% i 2018, mot 5,8% i 2017. I 2018 er det registrert 9 skader, derav 2 skader som har medført sykefravær av de ansatte.

FINANSIELL RISIKO OG SOLIDITET

Coop Nordland er lite eksponert for endringer i valutakurser, da det alt vesentlige av innkjøp og omsetning skjer i norske kroner. Virksomheten baserer seg i all hovedsak på kontantomsetning, og kredittrisikoen er derfor lav. Likviditeten i selskapet vurderes som tilfredsstillende.

Selskapets lån består av flytende og fast rente. Inngåtte rentebytteavtaler medfører at 84,1 prosent av gjelden løper med fast rente i morselskapet, og 65,3 % i konsernet.

Lengden på den største rentebytteavtalen løper med fast rente fram til 2024. En mindre del av selskapets gjeld, knyttet til eiendom på Krokdalsmyra på Fauske er sikret med rentebytteavtaler som løper fram til 2031 og Havnesentret i Brønnøysund som løper fram til 2028.

Sikringen reguleres ned i takt med at lånebeløpet nedbetales. Dette gjør at markedsrisikoen på dette om-

rådet i hovedsak er begrenset til marginendringer de nærmeste årene.

Selskapet har tilfredsstillende soliditet med en egenkapital på 32,6 prosent, som er en økning på 0,8 prosentpoeng sammenlignet med forrige regnskapsavleggelse.

KONSERNMESSIGE FORHOLD

onsernet består av morselskapet Coop Nordland SA, de tre heleide datterselskapene CNC Eiendom AS, CN Eiendomsutvikling AS og Coop Sør-Helgeland Eiendom AS.

CNC Eiendom AS har stått for utvidelse av eiendommen City Nord på Stormyra.

I 2018 er Coop Sør-Helgeland Eiendom AS kommet inn som et heleid datterselskap gjennom en fusjon av Coop Nordland SA og Coop Sør-Helgeland SA. Selskapet eier kjøpesenteret Havnesenteret i Brønnøysund.

Det er ingen ansatte i datterselskapene og det er ingen av selskapene som forurenser det ytre miljøet.

REGNSKAPSAVLEGGELSE OG FORTSATT DRIFT

Årsregnskapet og konsernregnskapet er avlagt under forutsetning av fortsatt drift. Styret bekrefter at forutsetningen for fortsatt drift er til stede. Styret mener at det foreliggende regnskapet gir et rettvise bilde av Coop Nordlands eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Coop Nordland driver ikke med forsknings- eller utviklingsaktiviteter.

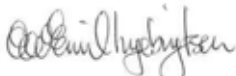
SLUTTORD

2018 har vært preget av flere fusjonsprosesser, en intens konkurransesituasjon innen dagligvare, mange nye butikkprosjekter og foredling av butikkdriften. Det er et godt samarbeid med de forskjellige selvstendige samvirkelagene. Coop Nordland har hatt som mål å vokse seg større gjennom fusjoner med andre Samvirkelag, men uten å ta en aktiv rolle. I løpet av 2017 ble det tatt initiativ fra Coop Beiarn-Misvær, Coop Steigen og Coop Sør Helgeland med ønske om å gjennomføre fusjonsutredninger. Det ble vedtatt fusjon i alle lagene og det nye Coop Nordland vil i 2018 få en omsetning på nesten 2.4 mrd. Dette bidrar til å befeste Coop Nordlands posisjon som et av de store samvirkelagene nasjonalt og som den desidert største varehandelsbedriften i Nordland. Skal Coop Nordland sikre arbeidsplasser og bygge lokalsamfunn må vi være konkurransedyktig, vi må være best på service og drive lønnsom delingsøkonomi over tid.

Coop Nordland er bevitikker på små steder. Bedriften har også i 2017 et relativt lavt sykefravær blant de ansatte noe som tyder på et godt arbeidsmiljø. Det at våre ansatte og ledere trives på jobb er det beste utgangspunktet for fornøyde kunder og å lykkes i en sterk konkurransesituasjon. Coop Nordland legger stor vekt på å utvikle egne ansatte og ledere internt. Våre ansatte og ledere er bedriftens viktigste ressurs for å yte god service og drive lønnsomt over tid.

Coop Nordland har styrket sin posisjon betydelig gjennom fusjoner og forbedret egen drift. Det økonomiske resultatet for 2017 er det beste noen sinne for Coop Nordland. Styret vil berømme de ansatte og ledelsen for meget god innsats i året som har gått.

BODØ, 2. APRIL 2019



Odd Emil Ingebrigtsen
(Styreleder)



Kjell H S Jensen
(Nestleder)



Petter Kjærnes



Hanne Elise Skare



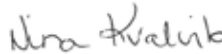
Gry Janne Rugås




Terje Larsen



Trygve Johansen



Nina K. Kvalvik



Lars Arve Jakobsen
Administrerende Direktør



RESULTATREGNSKAP 2018

(TALL I HELE TUSEN)

MORSELSKAP

KONSERN

2018	%	2017	%	SPESIFIKASJON I NOTE	2018	%	2017	%
Driftsinntekter og driftskostnader								
2 426 012	100,0	1 852 000	100,0	Salgsinntekt 9	2 426 012	100,0	1 852 000	100,0
-24 160		-14 141		Kjøpeutbytte	-24 160		-14 141	
2 401 852		1 837 859		Netto salgsinntekt	2 401 852		1 837 859	
1 888 241		1 446 881		Varekostnad	1 888 241		1 446 881	
513 611	21,2	390 978	21,1	Brutto fortjeneste	513 611	21,2	390 978	21,1
118 154		115 433		Andre driftsinntekter 9	184 489		159 206	
631 765	26,0	506 411	27,3	Netto driftsinntekter	698 100	28,8	550 184	29,7
321 375		233 487		Personalkostnader 4,7	321 378		233 487	
56 850		44 066		Avskr. på drm. og immatr eiend. 8	72 453		56 569	
50		159		Nedskr. av drm. og immatr eiend. 8	902		1 011	
201 322		146 244		Andre driftskostnader 4,8	200 436		144 963	
579 597	23,9	423 956	22,9	Sum driftskostnader	595 169	24,5	436 030	23,5
52 168	2,2	82 455	4,5	Driftsresultat	102 931	4,2	114 154	6,2
0		0		Inntekt fra inv. i tilknyttet selskap 5	187		0	
425		523		Inntekt på andre investeringer 5	425		523	
7 007		1 942		Finansinntekter	7 995		2 361	
34 079		30 502		Finanskostnader	64 492		53 786	
-26 647	-1,1	-28 037	-1,5	Netto finansielle poster	-55 885	-2,3	-50 902	-2,7
25 521	1,1	54 418	2,9	Ordinært resultat før skattekostnad	47 046	1,9	63 252	3,4
6 166		13 219		Skattekostnad 10	14 962		14 944	
19 355	0,8	41 199	2,2	Årsresultat	32 084	1,3	48 308	2,6
50		42		Overført til medlemmene som renter av ansvarsinnskudd	50		42	
19 305		41 157		Overført til annen egenkapital 2	32 034		48 266	
19 355	0,8	41 199	2,2	Sum overføringer	32 084	1,3	48 308	2,6



BALANSE

PR 31.12.18 OG 31.12.17 (TALL I HELE TUSEN)

MORSELSKAP				KONSERN				
2018	%	2017	%	SPESIFIKASJON I NOTE	2018	%	2017	%
				EIENDELER				
				Anleggsmidler				
				Imatrielle eiendeler				
2 429		263		Immateriell eiendel/goodwill 8	2 429		22 968	
12 258		7 905		Investering i leide lokaler 8	12 258		7 905	
0		0		Utsatt skattefordel 10	0		0	
14 687	0,8	8 168	0,6	Sum immaterielle eiendeler	14 687	0,6	30 873	1,6
				Varige driftsmidler				
798 024		750 543		Tomter, bygninger o.a. fast eiendom 6, 8	1 619 370		1 376 674	
138 650		111 887		Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr 6, 8	138 783		111 914	
936 674	52,8	862 430	63,5	Sum varige driftsmidler	1 758 153	70,4	1 488 588	78,0
				Finansielle anleggsmidler				
175 711		128 151		Investeringer i datterselskap 5	0		0	
0		13 260		Lån til datterselskap 5, 6	0		0	
37 488		918		Investeringer i tilknyttet selskap 5	61 581		4 620	
3 451		2 543		Investeringer i aksjer og andeler 5	3 457		2 548	
6 626		6 826		Lån til tilknyttet selskap 5, 6	21 446		6 826	
29 627		21 568		Andelsinnskudd i Coop Norge 5	29 877		21 568	
4 591		3 775		Pensjonsmidler og andre fordringer 7	6 148		4 776	
257 494	14,5	177 041	13,0	Sum finansielle anleggsmidler	122 509	4,9	40 338	2,1
1 208 855	68,2	1 047 639	77,1	Sum anleggsmidler	1 895 349	75,9	1 559 799	81,7
				Omløpsmidler				
228 254		178 090		Varebeholdning 3, 6	228 254		178 090	
18 399		6 353		Kundefordringer 5, 6	46 438		9 879	
32 776		25 100		Andre fordringer 5, 6	37 837		19 330	
285 481		101 623		Bankinnskudd, kontanter o.l. 6	289 323		141 341	
564 910	31,8	311 166	22,9	Sum omløpsmidler	601 852	24,1	348 640	18,3
1 773 766	100,0	1 358 805	100,0	SUM EIENDELER	2 497 201	100,0	1 908 439	100,0

Lena Olsen og Marita Karlsen
Obs bygg

BALANSE

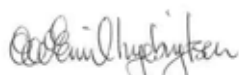
PR 31.12.18 OG 31.12.17 (TALL I HELE TUSEN)

MORSELSKAP

KONSERN

2018	%	2017	%	SPESIFIKASJON I NOTE	2018	%	2017	%
EGENKAPITAL OG GJELD								
Egenkapital								
Innskutt egenkapital								
17 679		14 311		Medlemmenes ansvarinnskudd 2	17 679		14 311	
3 053		3 053		Overkurs 2	3 053		3 053	
20 732	1,2	17 364	1,3	Sum innskutt egenkapital	20 732	0,8	17 364	0,9
Opptjent egenkapital								
0		0		Felleseid ansvarskapital 2	0		0	
0		0		Utbyttefond (vedtektsbest. fond) 2	0		0	
556 770		414 578		Annen egenkapital 2	569 662		417 505	
556 770	31,4	414 578	30,5	Sum opptjent egenkapital	569 662	22,8	417 505	21,9
577 502	32,6	431 942	31,8	Sum egenkapital	590 394	23,6	434 869	22,8
Gjeld								
3 702		5 875		Avsetning for forpliktelses				
				Utsatt skatt 10	32 169		19 409	
5 761		5 619		Pensjonsforpliktelses	5 761		5 619	
9 463	0,5	11 494	0,8	Sum avsetning for forpliktelses	37 930	1,5	25 028	1,3
Annen langsiktig gjeld								
495 768		229 276		Medlemsinnskudd 6	495 768		229 276	
436 208		468 517		Gjeld til kredittinstitusjoner 6	1 093 924		995 137	
19 017		19 040		Øvrig langsiktig gjeld 6, 8	19 016		19 040	
950 993	53,6	716 833	52,8	Sum annen langsiktig gjeld	1 608 708	64,4	1 243 453	65,2
Kortsiktig gjeld								
88 233		73 598		Leverandørgjeld 5	98 556		74 640	
1 975		11 008		Betalbar skatt 10	2 025		11 406	
39 645		25 089		Skyldig offentlige avgifter	40 487		25 089	
36 208		27 522		Skyldig kjøpeutbytte/bonus	36 208		27 522	
69 747		61 319		Annen kortsiktig gjeld 5,11	82 893		66 432	
235 808	13,3	198 536	14,6	Sum kortsiktig gjeld	260 169	10,4	205 089	10,7
1 196 264	67,4	926 863	68,2	Sum gjeld	1 906 807	76,4	1 473 570	77,2
1 773 766	100,0	1 358 805	100,0	SUM EGENKAPITAL OG GJELD	2 497 201	100,0	1 908 439	100,0

BODØ, 2. APRIL 2019

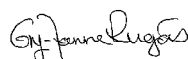

Odd Emil Ingebrigtsen
(Styreleder)

Kjell H S Jensen
(Nestleder)


Petter Kjærnes



Hanne Elise Skare



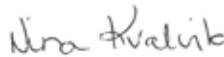
Gry Janne Rugås



Terje Larsen



Trygve Johansen



Nina K. Kvalvik


Lars Arve Jakobsen
Administrerende Direktør

NOTER 2018

COOP NORDLAND SA

NOTE 1 - REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

1-1 Bruk av estimater

Utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til god regnskapsskikk forutsetter at ledelsen benytter estimater og forutsetninger som påvirker resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt opplysninger om usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen.

Betingede tap som er sannsynlige og kvantifiserbare, kostnadsføres løpende.

1-2 Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen. Leieinntekter inntektsføres i takt med leieavtalens løpetid.

1-3 Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 23% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode, er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttegjort.

1-4 Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn balanseført verdi. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

1-5 Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi, foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen forventes å generere. Leide (leasede) driftsmidler balanseføres hvis leiekontrakten ansees som finansiell.

1-6 Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes etter FIFO-prinsippet. Det foretas nedskrivning for påregnelig, og konstatert ukurans.

1-7 Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

1-8 Pensjoner

Det vises til nærmere omtale i note 7.

1-9 Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.





1-10 Datterselskap og tilknyttet selskap

Datterselskap og tilknyttede selskaper vurderes etter kostmetoden. Investeringene er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede. Utbytte fra datterselskap inntektsføres i det året det blir avsatt, mens utbytte fra tilknyttet selskap inntektsføres i utbetalingsåret.

1-11 Konsernregnskap

Konsernregnskapet inkluderer Coop Nordland SA, datterselskapene CNC Eiendom AS, CN Eiendomsutvikling AS og Coop Sør-Helgeland Eiendom AS. Transaksjoner

og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapene følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

Tilknyttede selskaper er enheter hvor konsernet har betydelig, men ikke bestemmende, innflytelse over den finansielle og operasjonelle styringen (normalt en eierandel på mellom 20% og 50%). Konsernregnskapet inkluderer konsernets andel av resultat fra tilknyttede selskaper regnskapsført etter egenkapitalmetoden.

1-12 Leieavtaler

Leieavtaler vurderes som operasjonell- eller finansiell leasing etter en konkret vurdering av den enkelte leieavtale.

NOTE 2 - EGENKAPITAL (I hele tusen)

INNSKUDD EGENKAPITAL	MORSELSKAP	KONSERN
Medlemmenes ansvarsinnskudd 1.1	14 311	14 311
Årets endring	487	487
Tilført fra fusjon	2 881	2 881
Medlemmenes ansvarsinnskudd 31.12	17 679	17 679
Overkurs	3 053	3 053
Sum innskutt egenkapital 31.12	20 732	20 732
OPPTJENT EGENKAPITAL		
Opptjent egenkapital 1.1	414 578	417 505
Årets resultat overført til annen egenkapital	19 305	32 034
Tilført fra fusjon	122 887	117 783
Skjevdelt kapitalforhøyelse tilknyttet selskap direkte mot egenkapital		2 340
Opptjent egenkapital 31.12	556 770	569 662
Sum egenkapital	577 502	590 394

NOTE 4 - PERSONALKOSTNADER/REVISJONSHONORAR

Spesifikasjon av personalkostnader (datterselskap har ingen ansatte)

	2018	2017
Lønn	284 786 944	202 846 301
Arbeidsgiveravgift	19 151 684	14 679 529
Pensjonskostnader	12 148 638	12 409 008
Andre ytelser	5 290 627	3 551 864
Totalt	321 377 893	233 486 702

Ytelser i 2018	Daglig leder	Styre	Krets-/ årsmøte	Sum
Lønn, godtgjørelse	1 914 770	650 700	379 908	2 945 378
Pensjonskostnader	648 899			648 899
Andre ytelser	124 690			124 690
Totalt	2 688 359	650 700	379 908	3 718 967

Antall årsverk i regnskapsåret er 612.

Det er inngått avtale med daglig leder om etterlønn i 12 måneder ved avslutning av arbeidsforholdet fra arbeidsgivers side. Det foreligger ingen forpliktelser til å gi leder av styret særskilt vederlag ved opphør eller endring av ansettelsesforholdet eller vervet. Det foreligger heller ingen avtaler om bonus el.l. til fordel for daglig leder eller leder av styret.

Det er kostnadsført pensjonsavsetninger i 2018 med kr. 794.038, ut fra aktuarberegning.

Spesifikasjon av revisjonshonorar	Morselskap eks. mva	Datterselskap eks. mva	Totalt eks. mva
Lovpålagt revisjon	475 000	112 500	587 500
Andre attestasjonstjenester	14 650	2 100	16 750
Skatterådgivning	15 800	17 560	33 360
Andre tjenester	142 424	96 476	238 900
Totalt	647 874	228 636	876 510

NOTE 3 - VAREBEHOLDNING

Varelageret er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Det er også foretatt forsvarlig nedvurdering for ukurans og prisfall. Spesifikasjon av varebeholdningen:

INNKJØPTE HANDELSVARER:

31.12.18	31.12.17
228 254 000	178 090 000



NOTE 5 - AKSJER/ANDELER OG TRANSAKSJONER MED NÆRSTÅENDE

ANDELSLAG/AKSJEKAPITAL

BOKFØRT VERDI

Andelsinnskudd Coop Norge	29 627 434
Øvrige aksjer og andeler med mindre enn 10 % eierandel	502 700
Sum bokført verdi aksjer og andeler	30 130 134

DATTERSELSKAPER

Firma	Forretnings- kontor	Eierandel stemmeandel	Resultat 2018	Egenkap 31.12.18	Bokført verdi
CNC Eiendom AS	Bodø	100%	6 348 674	82 511 929	65 993 310
CN Eiendomsutvikling AS	Bodø	100%	3 422 105	71 000 261	62 157 564
Coop Sør-Helgeland Eiendom AS	Bodø	100%	2 944 589	55 648 180	49 382 529

TILKNYTTET SELSKAP

Firma	Forretnings- kontor	Eierandel/ stemmeandel	Resultat 2018	Egenkap 31.12.18	Bokført verdi
Bodøsjøen Utvikling AS	Bodø	50 %	60 167	2 580 646	507 500
Røklund Forretningssenter AS	Røklund	38 %	243 795	4 813 954	410 000
Rønvikveien Utvikling AS	Bodø	50 %	-101 893	2 962 973	1 600 000
Sport1 Brønnøysund AS	Brønnøy	23,08%	757 175	3 894 195	570 000
Terråk Servicesenter AS	Brønnøy	30 %	485 000	4 356 600	1 000 000

NB: Ved utarbeidelse av årsregnskapet for Coop Nordland SA er ikke regnskapet for Terråk Servicesenter AS avsluttet, og det er derfor benyttet stipulerte verdier på resultat og egenkapital pr 31.12.18.

Transaksjoner med nærstående	2018	2017
Husleie til tilknyttede selskaper	3 964 797	2 949 199
Husleie til datterselskaper	15 928 990	9 976 849
Mellomværende med selskap i samme konsern og tilknyttede selskap:	31.12.2018	31.12.2017
Lån til foretak i samme konsern	0	2 107 461
Lån til tilknyttet selskap	6 625 670	6 825 670
Kortsiktig fordring tilknyttet selskap	0	0
Kundefordring datterselskap	5 643 009	30 000
Kundefordring tilknyttet selskap	0	0
Leverandørgjeld datterselskap	4 878 962	262 842
Leverandørgjeld tilknyttet selskap	68 833	0
Avsatt konsernbidrag til datter	-5 922 787	-2 689 836





Bjørn Tore Aas
Obs bygg

NOTE 6 - LANGSIKTIG GJELD, PANTSTILLELSER OG BUNDNE MIDLER

LANGSIKTIG GJELD MED FORFALL SENERE ENN 5 ÅR	COOP NORDLAND SA		KONSERN	
	2018	2017	2018	2017
Gjeld til kredittinstitusjoner	304 394 568	351 000 914	845 150 576	778 150 435
Sum	304 394 568	351 000 914	845 150 576	778 150 435

Gjeld sikret ved pant:

Gjeld til kredittinstitusjoner	436 208 308	468 516 665	1 104 524 772	995 136 665
Leasingforpliktelser	19 016 486	19 039 932	19 016 486	19 039 932
Sum	455 224 794	487 556 597	1 123 541 258	1 014 176 597

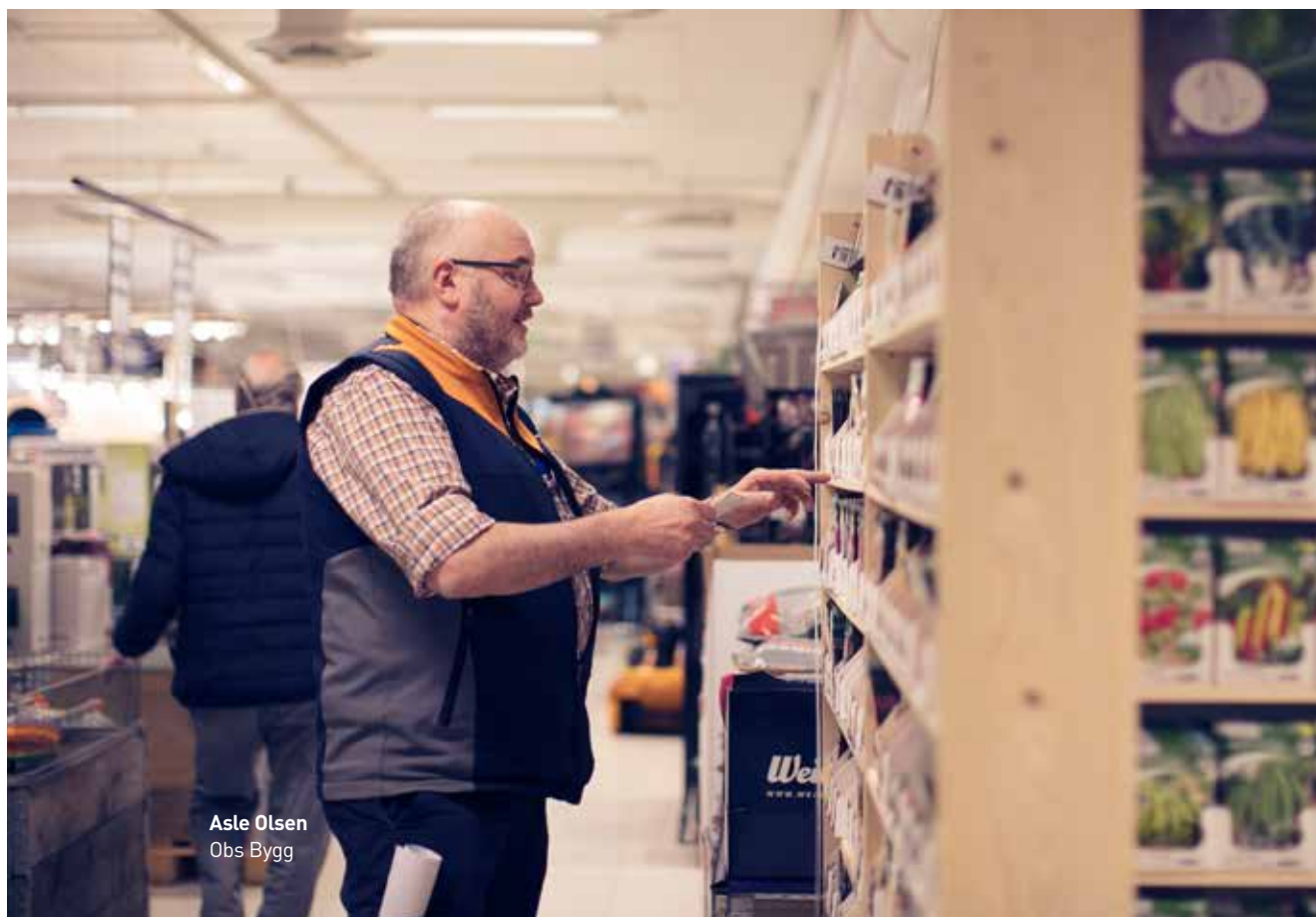
Pantsatte eiendeler:

Fordringer	57 800 933	51 538 853	74 067 281	67 805 201
Eiendommer	657 871 825	662 557 992	1 405 690 633	1 270 489 712
Leasede driftmidler	18 591 287	18 163 666	18 591 287	18 163 666
Sum	734 264 045	732 260 511	1 498 349 201	1 356 458 579

I tillegg har Samvirkelagenes Garantifond sikkerhet for låneinnskuddene i lagets varebeholdning og utestående fordringer med en samlet bokført verdi på kr 286 054 682.

BUNDNE MIDLER

	MORSELSKAP	KONSERN
Bundne skattetrekksmidler	10 356 815	10 356 815
Andre bundne midler	-	-
Sum	10 356 815	10 356 815



Asle Olsen
Obs Bygg

**NOTE 7 - PENSJONSKOSTNADER,
-MIDLER OG -FORPLIKTELSE**

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne lov. Selskapet vedtok med virkning fra 1.1.11 overgang fra ytelsespensjonsordning til innskuddspensjon for alle ansatte.

Innskuddspensjon

Ved en innskuddspensjonsordning betaler selskapet innskudd til privat administrerte forsikringsplaner for pensjon på obligatorisk, avtalemessig og frivillig basis. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskaps føres som lønnskostnad når de forfaller. Forskuddsbetalte innskudd bokføres som en eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere fremtidige innbetalinger. Det er i 2018 betalt inn kr 11 370 472 i pensjonspremie. Premieandel fra selskapets ansatte inngår som en del av finansieringen av pensjonsordningen. Netto kostnadsført pensjonskostnad vedr. innskuddsordningen utgjør kr 6 756 238. Innskuddsordningen omfatter 831 personer.

Pensjonsforpliktelser

2015 var siste året for gammel AFP-ordning, og det er ingen forpliktelser rundt den ordningen pr. 31.12.15.

I forbindelse med overgangen fra ytelsesbasert ordning til innskuddsbasert ordning i 2011 ble det inngått en kompensasjonsavtale for de ansatte som mistet betydelige beløp ved overgangen, slik at disse skulle være sikret at de opprinnelige vilkår ble videreført. Forpliktelsevedrørende kompensasjonsordning er beregnet på følgende måte:

Utbetaling av kompensasjon vil kunne skje i inntil 10 år etter at den ansatte har fylt 67 år. De estimerte utbetalingene er neddiskontert med 2,6%.

Beregningene baserer seg på kalkyler fra leverandør av pensjonsordning og er beregnet og neddiskontert for hver enkelt berørte ansatt. Beregnet forpliktelse kompensasjon pr. 31.12.18 utgjør kr 1 069 281. I tillegg er det inngått ytelsesbaserte pensjonsavtaler med administrerende direktør og tidligere direktør fra innfusjonert samvirkeag.

BALANSEFØRT PENSJONSFORPLIKTELSE		31.12.2018	31.12.2017
1	DBO ved periodens slutt sikrede planer	-	-
2	Midler ved periodens slutt	-	-
3	Netto pensjonsforpliktelse - underfinansiert (overfinansiert)	-	-
4	DBO ved periodens slutt usikrede planer	5 527 677	4 408 898
5	Ikke resultatført aktuarielt gevinst (tap)	(836 400)	(1 906)
6	Ikke resultatført planendring	-	-
7	Balanseført pensjonsforpliktelse inkl arb.g.avgift	4 691 277	4 406 991

PERIODENS PENSJONSKOSTNAD

1	Årets pensjonsopptjening (Service Cost)	667 616	808 637
2	Arbeidsgiveravgift av årets opptjening	49 635	54 556
3	Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	102 783	-
4	Forventet avkastning på pensjonsmidlene	-	-
5	Resultatført planendring	-	-
6	Resultatført aktuarielt tap (gevinst)	-	3 543 798
7	Resultatført netto overføringer	-	-
8	Resultatført netto forpliktelse ved avkortning	-	-
9	Resultatført netto forpliktelse ved oppgjør	-	-
10	Administrasjonskostnader	-	-
11	Medlemmsinnskudd	-	-
12	Resultatført pensjonskostnad	820 035	4 406 991

ØKONOMISKE FORUTSETNINGER

1	Diskonteringsrente	2,60 %	2,40 %
2	Forventet avkastning pensjonsmidler	0,00 %	0,00 %
3	Årlig forventet lønnsvekst	2,75 %	2,50 %
4	Årlig forventet G-regulering	2,50 %	2,25 %
5	Årlig forventet regulering av pensjoner under utbetaling	1,15 %	1,15 %

Pensjonsforpliktelse er klassifisert som langsiktig gjeld i balansen.

NOTE 8 - VARIGE DRIFTSMIDLER

MORSELSKAP	Tomter, bygninger, mv.	Driftsløsøre, inventar, biler mv.	Påkostning leide lokaler	Goodwill/imm. eiendeler	Leasede driftsmidler	Sum
Anskaffelseskost 1.1.	1 123 600 650	371 261 845	24 636 773	12 704 224	29 126 471	1 561 329 963
+Tilgang	9 951 936	38 803 926	6 423 378	2 550 000	5 762 552	63 491 792
-Avgang	10 855 926	1 286 869	0	0	0	12 142 795
Anskaffelseskost 31.12.	1 122 696 660	408 778 902	31 060 151	15 254 224	34 889 023	1 612 678 960
Akk. av/nedskr. 1.1.	311 529 012	262 477 099	16 732 065	12 417 050	10 962 805	614 118 031
+Ordinære avskrivninger	22 574 325	26 462 827	2 070 200	407 889	5 334 929	56 850 170
+Nedskrivninger	50 000		0	0	0	50 000
-Tilbakeført avskrivn. ved avgang	9 480 449	219 868	0	0	0	9 700 317
Akk. av/nedskr. 31.12.	324 672 888	288 720 058	18 802 265	12 824 939	16 297 734	661 317 884
Bokført verdi 31.12.	798 023 772	120 058 844	12 257 886	2 429 285	18 591 289	951 361 076
Økonomisk levetid	7-100 år	3-15 år	10-20 år	5 år	5-10 år	
Avskrivningsmetode	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	
Årlig leie ikke balanseførte eiendeler		5 546 867	45 183 378			

I 2018 er Coop Sør-Helgeland SA, Coop Steigen SA og Coop Beiarn og Misvær SA fusjonert inn med regnskapsmessig virkning fra 1.1.18. Anskaffelseskost og akkumulerte avskrivninger fra de innfusjonerte lagene er tillagt verdiene fra Coop Nordland SA 1.1.18 i selskap og konsern.

KONSERN	Tomter, bygninger, mv.	Driftsløsøre, inventar, biler mv.	Påkostning leide lokaler	Goodwill/imm. eiendeler	Leasede driftsmidler	Sum
Anskaffelseskost 1.1.	2 006 237 678	377 345 619	24 636 773	35 408 784	29 126 471	2 472 755 325
+Tilgang	13 265 834	38 943 926	6 423 378	2 550 000	5 762 552	66 945 690
-Avgang	11 971 646	1 286 869	0	22 704 560	0	35 963 075
Anskaffelseskost 31.12.	2 007 531 866	415 002 676	31 060 151	15 254 224	34 889 023	2 503 737 940
Akk. av/nedskr. 1.1.	358 951 409	268 535 866	16 732 065	12 417 050	10 962 805	667 599 195
+Ordinære avskrivninger	37 789 125	26 494 967	2 070 200	764 262	5 334 929	72 453 483
+Nedskrivninger	902 000	0	0	0	0	902 000
-Tilbakeført avskrivn. ved avgang	9 480 449	219 868	0	356 373	0	10 056 690
Akk. av/nedskr. 31.12.	388 162 085	294 810 965	18 802 265	12 824 939	16 297 734	730 897 988
Bokført verdi 31.12.	1 619 369 781	120 191 711	12 257 886	2 429 285	18 591 289	1 772 839 952
Økonomisk levetid	7-100 år	3-15 år	10-20 år	5 år	5-10 år	
Avskrivningsmetode	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	
Årlig leie ikke balanseførte eiendeler		5 546 867	33 454 659			

LEASEDE DRIFTSMIDLER

Leasede driftsmidler som regnskapsmessig behandles som finansielle leieavtaler består i hovedsak av kontormaskiner og butikkutstyr. Finansiell leasing er i balansen presentert sammen med Driftsløsøre, inventar og annet utstyr. Det er inngått 93 leasingavtaler med leieperiode fra 5 til 10 år.

Kontraktene er behandlet som finansiell leasing og dette utgjør følgende beløp:

Forpliktelse leasede driftsmidler:	2018	2017
Forpliktelse	19 016 486	19 039 932
Estimerte leiebetalinger som forfaller:	2018	2017
Innen 1 år	6 041 080	5 082 999
I løpet av 2 - 5 år	12 542 698	13 463 801
Etter 5 år	432 708	493 132

NOTE 9 - OMSETNING 2018

MORSELSKAP

SEKTOR X 1000 KR	REGNSKAP 2018	REGNSKAP 2017	ENDRING KRONER
Sum dagligvarer	2 036 335	1 531 946	504 389
Sum faghandel	353 846	288 323	65 523
Sum servering	35 831	31 732	4 099
Sum leieinntekter	61 887	60 864	1 023
Sum andre inntekter	56 268	54 570	1 698
Sum Coop Nordland	2 544 167	1 967 435	576 732

KONSERN

SEKTOR X 1000 KR	REGNSKAP 2018	REGNSKAP 2017	ENDRING KRONER
Sum dagligvarer	2 036 335	1 531 946	504 389
Sum faghandel	353 846	288 323	65 523
Sum servering	35 831	31 732	4 099
Sum leieinntekter	115 411	104 946	10 465
Sum andre inntekter	69 078	54 260	14 818
Sum Coop Nordland	2 610 501	2 011 207	599 294

NOTE 10 - UTSATT SKATT/SKATTEKOSTNAD

MIDLERTIDIGE FORSKJELLER - MORSELSKAP

Midl. forskjeller som påvirker betalbar skatt	MF 01.01.	MF 31.12.	Endring
Driftsmidler inkl. goodwill	20 565 351	25 994 749	-5 429 398
Varebeholdning	-14 104 967	-12 454 210	-1 650 757
Kundefordringer	-979 873	-940 393	-39 480
Balanseførte leieavtaler	-876 266	-134 186	-742 080
Gevinst og tapskonto	8 584 076	6 072 331	2 511 745
Avsetning, regnskapsmessig opptjent	-22 326	-	-22 326
Pensjonsmidler	5 099 196	4 050 221	1 048 975
Pensjonsforpliktelse	-5 618 334	-5 760 558	142 224
Sum	12 646 857	16 827 954	-4 181 097
- Fremførbart skattemessig underskudd	-537 358	-	-537 358
Grunnlag utsatt skatt	12 109 499	16 827 954	-4 718 455
Utsatt skattefordel/utsatt skatt	2 785 185	3 702 150	-916 965
Effekt innfusjonerte selskap 1.1.2018	3 090 255		
Bokført utsatt skatt 31.12.2017	5 875 440		

MIDLERTIDIGE FORSKJELLER - KONSERN

Midl. forskjeller som påvirker betalbar skatt	MF 01.01.	MF 31.12.	Endring
Driftsmidler inkl. goodwill	141 223 946	153 766 838	-12 542 892
Varebeholdning	-14 104 967	-12 454 210	-1 650 757
Kundefordringer	-238 541	-1 413 462	1 174 921
Balanseførte leieavtaler	-876 266	-134 186	-742 080
Gevinst og tapskonto	-14 391 511	9 664 089	-24 055 600
Avsetning, regnskapsmessig opptjent	-	-986 197	-1 750 000
Pensjonsmidler	5 099 196	4 050 221	1 048 975
Pensjonsforpliktelse	-5 618 334	-5 760 558	142 224
Sum	111 093 523	146 732 535	-38 375 209
- Fremførbart skattemessig underskudd	-27 216 844	-508 970	-26 707 874
Grunnlag utsatt skatt	83 876 679	146 223 565	-65 083 083
Utsatt skattefordel/utsatt skatt (23%/22%)	19 291 636	32 169 124	-12 877 488
Effekt innfusjonerte selskap 1.1.2018	117 091		
Bokført utsatt skatt 31.12.2017	19 408 727		

BEREGNING AV SKATTEKOSTNAD 2018	MORSELSKAP	KONSERN
Ordinært resultat før skattekostnad	25 521 481	47 046 173
+/- Permanente forskjeller	6 703	21 823 487
+/- Midlertidige forskjeller ordinært resultat	-4 181 097	-38 375 209
+/- Effekt oppkjøp og fusjon		529 510
=Grunnlag for inntektsskatt ordinært resultat	21 347 087	31 023 961
Bruk av fremførbart underskudd	-537 358	-25 751 248
Grunnlag betalbar skatt	20 809 729	5 272 713
= Betalbar inntektsskatt ordinært resultat for 2018	4 786 238	1 212 724
+ Beregnet formuesskatt 2018	811 754	811 754
- Skatteeffekt konsernbidrag	-3 622 787	
= Skyldig betalbar skatt i balansen	1 975 205	2 024 478
	MORSELSKAP	KONSERN
Inntektsskatt for 2018 (23 %)	4 786 238	1 212 724
+ Formuesskatt	811 754	811 754
= Betalbar skatt ordinært resultat for 2018	5 597 992	2 024 478
+ Endring utsatt skatt ord. resultat	916 965	12 877 488
+ For lite betalbar skatt 2017	430 836	430 836
Skatteeffekt av oppkjøp og fusjon	-779 327	-370 488
=Skattekostnad ordinært resultat	6 166 466	14 962 314
	MORSELSKAP	KONSERN
FORKLARING		
23 % skatt på ordinært resultat før skatt:	5 869 941	10 820 620
23 % skatteeffekt permanente forskjeller	1 542	5 019 402
Effekt endret skattesats	-168 280	-1 462 296
For lite avsatt utsatt skatt 2017	430 836	430 836
Formuesskatt samvirkeforetak 0,15 %	811 754	811 754
Skatteeffekt av oppkjøp fusjon	-779 327	-658 002
Sum faktisk skattekostnad 2018	6 166 466	14 962 314

Effekten av innfusjonerte selskap og oppkjøp er lagt inn i verdier for midlertidige forskjeller 1.1.2018. Fusjonene er regnskapsmessig behandlet etter reglene for regnskapsmessig og skattemessig kontinuitet.

NOTE 11 - ANDRE FORPLIKTELSER

I forbindelse med utbygging av City Nord i datterselskapet CNC Eiendom AS, foreligger det på balansedagen fortsatt noen omtvistede krav og motkrav ifm avslutning av prosjektet. Kravene er ikke regnskapsført. Størrelse og omfang er ikke av vesentlig betydning, men vil kunne påvirke det totale investeringsbeløpet.

NOTE 12 - SIKRING-/FINANSIELLE INSTRUMENTER

Det er inngått rentesikring på lån. I Coop Nordland er rentesikringen delt opp i flere lån, og de utløper fra januar 2021 til januar 2031. Sikringene har en rente fra 4,07 % – 4,28 %. I CNC er den en rentesikring som utløper desember 2024. Sikringen har en rente på 3,205 %. Effekten av sikringen resultatføres løpende, mens endringer i virkelig verdi av fremtidig effekt for rentesikringene regnskapsføres ikke i selskapets/konsernets balanse.

Coop Nordland SA inngår i et innkjøpslaget for strøm som administreres gjennom Coop Norge SA. Innkjøpslaget kjøper strøm til spot på Nordpool og sikrer en andel av kjøpene ved terminkontrakter. Selskapets andel av terminkontrakter på strøm klassifiseres som sikringsinstrumenter som er en sikring av en sannsynlig fremtidig transaksjon (kontantstrømsikring).

Endring i virkelig verdi på terminkontrakter som kvalifiseres som sikringsinstrumenter i kontantstrømsikring regnskapsføres ikke. Urealisert gevinst eller tap fremkommer som differanse mellom historisk kost for de aktuelle terminkontrakter, målt opp mot de aktuelle terminkursene ved kjøp av terminkontrakter med identisk forfall – som målt på balansedagen. Markedsverdi av kontraktene utgjorde per 31.12.2017 urealisert tap på kr. 0,4 mill. kroner for perioden 2018-2019.



Marthe S. Jensen og Anja Karlsen
Obs Bodø



KONTANTSTRØMOPPSTILLING

(TALL I HELE TUSEN)

	morselskap 2017	Konsern 2017	morselskap 2016	konsern 2016
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter				
Resultat før skatt	54 418	63 252	29 061	33 670
÷ Betalt skatt	220	472	84	84
÷ Gevinst ved salg av anleggsmidler	10 404	10 404	392	392
+ Tap ved salg av eiendommer	1 519	1 519	88	88
+ Ordinære avskrivninger	44 066	56 569	41 549	53 073
+ Nedskrivning av eiendommer	159	1 011	167	1 017
+/- Resultatandel fra datterselskaper	-	44	-	33
+/- Endring varebeholdning	-17 316	-17 316	-3 033	-3 033
+/- Endring kundefordring	-751	-2 378	7 594	10 704
+/- Endring leverandørgjeld	-10 074	-7 030	22 707	15 163
+/- Endringer i pensjonsforpliktelser	3 730	3 730	-818	-818
+/- Endring i andre gjeld og forpliktelser	-3 770	2 225	1 308	996
= Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	61 357	90 750	98 147	110 417
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter				
+ Innbetalinger ved salg av eiendommer	34 764	34 764	1 598	1 659
+ Innbetalinger ved salg av andeler i andre foretak	118	118	-	-
÷ Utbetalinger ved kjøp av eiendommer	56 170	119 748	39 965	123 734
÷ Utbetalinger ved kjøp av andeler i selskaper og tilknyttede selskaper	22 000	-	67 100	-
÷ Utbetalinger ved kjøp av andre andeler	2 040	2 040	-	-
+/- Utbetaling/tilbakebetaling lån til datterselskaper og tilknyttede selskaper	-10 953	200	17 775	-
÷ Utbetaling lån til andre	-	-	-	-
= Netto kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter	-56 281	-87 106	-87 692	-122 075
Kontantstrømmer fra finansielle aktiviteter				
+ Innbetalinger ved opptak av kortsiktig gjeld	32 366	37 150	16 260	-352 522
÷ Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	30 717	30 717	22 046	-
+ Innbetalinger ved økning av langsiktig gjeld	-	9 440	-	368 074
+/- Netto endring låneinnskudd	24 154	24 154	25 727	25 727
+ Innbetalinger av ansvarsinnskudd	483	483	317	317
÷ Utbetalinger rente ansvarsinnskudd	41	41	59	65
- Utbetalt konsernbidrag til datterselskaper	5 286	-	13 628	-
÷ Utbetalinger av utbytte/Bonus	23 236	23 236	22 549	22 549
= Netto kontantstrømmer fra finansielle aktiviteter	-2 277	17 233	-15 978	18 982
= Netto endring i kontanter og bankinnskudd	2 799	20 877	-5 523	7 324
+ Tilførsel av kontantbeholdning oppkjøp		1 270		
+ Beholdning av kontanter og bankinnskudd pr 1.1.	98 824	119 194	104 347	111 869
= Kontantbeholdning og bankinnskudd pr 31.12.	101 623	141 341	98 824	119 193
Kontantbeholdning mv fremkommer slik:				
Kontanter og bankinnskudd pr 31.12.	94 091	133 809	91 844	112 213
+ Skattetrekkinnskudd pr 31.12.	7 532	7 532	6 980	6 980
= Beholdning av kontanter mv pr 31.12.	101 623	141 341	98 824	119 193

REÅPNING AV COOP MARKED LEINES

Torsdag 27. september reåpnet Coop Marked Leines etter ombygging. Dette var vår første butikk i det nye villmarkskonseptet til Coop Marked, og det ble virkelig en flott, lys og moderne butikk!

Kundene var kjempefornøyde og de ansatte har gjort en fantastisk innsats med butikkshjef Janne Adolfsen i spissen.



REÅPNING AV COOP MARKED NORDFOLD

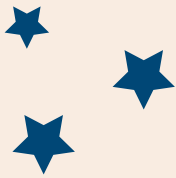
Torsdag 29. november åpnet vi ny Coop Marked butikk i Nordfold. Lars Arve Jakobsen, var glad og stolt over den nye butikken.

– Vi har brukt et par millioner på det innvendige. Det er en veldig flott butikk og som er viktig for lokalmiljøet. Vi har en filosofi om at vi ønsker å satse der det bor folk. Den gamle butikken i Steigen var slitt, og Jakobsen forteller at de nå vil gi medlemmene noe tilbake.

– Dette er en Coop Markedbutikk, som passer godt i et mer begrenset markedsgrunnlag. Det kan tilpasses for varegruppen med en fleksibel butikk. Jakobsen var selv på åpningen torsdag.

– Det var veldig hyggelig. Det kom folk som så glad ut og tilbakemeldingene er at folk virker takknemlige. Alle virker veldig glade. Planleggingen av butikken har pågått i hele 2018.





MÅNEDENS MEDARBEIDER HALL OF FAME



MÅNEDENS MEDARBEIDER

TOVE

coop Nordland VI SKAPER OG DELER VERDIER

MÅNEDENS MEDARBEIDER

FANNY

coop Nordland VI SKAPER OG DELER VERDIER

MÅNEDENS MEDARBEIDER

BEATE

coop Nordland VI SKAPER OG DELER VERDIER

MÅNEDENS MEDARBEIDER

SILJE

coop Nordland VI SKAPER OG DELER VERDIER

MÅNEDENS MEDARBEIDER

KJELL ARNE

coop Nordland VI SKAPER OG DELER VERDIER

MÅNEDENS MEDARBEIDER

HISHAM

coop Nordland VI SKAPER OG DELER VERDIER

MÅNEDENS MEDARBEIDER

YILDE

coop Nordland VI SKAPER OG DELER VERDIER

MÅNEDENS MEDARBEIDER

ANNA OG EVA

coop Nordland VI SKAPER OG DELER VERDIER

MÅNEDENS MEDARBEIDER

COOP PRIX
MOLØVEIEN

coop Nordland VI SKAPER OG DELER VERDIER

MÅNEDENS MEDARBEIDER

MARIE
STEMLAND OLSEN

coop Nordland VI SKAPER OG DELER VERDIER

MÅNEDENS MEDARBEIDER

SIGNY KRISTENSEN

coop Nordland VI SKAPER OG DELER VERDIER

MÅNEDENS MEDARBEIDER

ARNT STEFFENSEN

coop Nordland VI SKAPER OG DELER VERDIER

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

TIL ÅRSMØTET I COOP NORDLAND SA



UTTAELSE OM ÅRSREGNSKAPET

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Coop Nordland SA som består av selskapsregnskap og konsernregnskap. Selskapsregnskapet og konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2017, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets og konsernets finansielle stilling per 31. desember 2017, og av deres resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i avsnittet Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med de relevante etiske kravene i Norge knyttet til revisjon slik det kreves i lov og forskrift. Vi har også overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og administrerende direktør (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feil-

informasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

REVISORS OPPGAVER OG PLIKTER VED REVISJONEN AV ÅRSREGNSKAPET

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon.

Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen.

I tillegg:

- Identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll;

- Opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll;

- Vurderer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige;

- Konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det foreligger vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet. Hvis slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, må vi modifisere vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapets evne til fortsatt drift ikke lenger er til stede;

- Vurderer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde;

- Innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å fastsette strategien for, samt å følge opp og gjennomfø-

re konsernrevisjonen, og vi har et udelt ansvar for konklusjonen på revisjonen av konsernregnskapet. Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen, tidspunktet for vårt revisjonsarbeid og eventuelle vesentlige funn i vår revisjon, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom vårt arbeid.

UTTALELSE OM ØVRIGE LOVMESSIGE KRAV Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokførings-skikk i Norge.

Bodø, 23. mars 2018
ERNST & YOUNG AS



Arve Willumsen
statsautorisert revisor



SPONSORATER

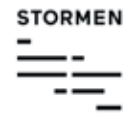
ET UTVALG AV VÅRE SAMARBEID:

KULTUR

PARKEN
HOVEDSPONSOR



GLOMFJORD
VINTERFESTIVAL



GATA8



IDRETTSARRANGEMENT



IDRETTSKLUBBER



GENERALSPONSOR



BLÅBYHALLEN
MORTLANS IDRETTSHALL



HOVEDSPONSOR



KIRKENS
BYMISJON
GLIMTVIS



ORGANISASJONER



Fauske
Næringsforum



**VI SKAPER OG
DELER VERDIER**

coop
Nordland